

Приложение № 5
к коллективному договору
МБДОУ ДСКВ № 64 «Пингвиненок»

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующий
МБДОУ ДСКВ № 64 "Пингвиненок"

«22» мая 2015 г.

Куванова Л.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ДСКВ № 64 "Пингвиненок"

«22» мая 2015 г.

Мухаметгареева И.А.

Положение о выплатах социального характера работникам МБДОУ ДСКВ № 64 "Пингвиненок"

И. Общее положение

Положение о выплатах социального характера работникам работающих в МБДОУ ДСКВ № 64 "Пингвиненок" (далее – Положение) определяет размеры и общие условия выплат социального характера работникам работающих в МБДОУ ДСКВ № 64 "Пингвиненок" (далее – работники организаций).

II. Единовременные выплаты

II. Работникам организации производятся следующие единовременные выплаты:

Единовременная выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию по достижению пенсионного возраста впервые в размере:

- трех минимальных заработных плат при стаже работы в муниципальных организациях города Нижневартовска не менее 10 лет;
- пяти минимальных заработных плат при стаже работы в муниципальных организациях города Нижневартовска не менее 15 лет;
- семи минимальных заработных плат при стаже работы в муниципальных организациях города Нижневартовска свыше 20 лет;

Минимальная заработная плата определяется исходя из размера минимальной заработной платы, в Ханты- Мансийском автономном округе – Югре.

В стаж работы, дающий право на единовременную выплату, предусмотренную настоящим пунктом, включаются в том числе периоды в организациях с подразделениями образования, здравоохранения, культуры и спорта до ликвидации, смены собственника имущества, изменения подведомственности (подчиненности) или реорганизации их в форму муниципальной организации, в том числе до образования города Нижневартовска путем присвоения статуса города селу Нижневартовское, при условии, что работник организации имеет данный трудовой стаж в одной из перечисленных сфер деятельности.

Единовременная выплата в связи со смертью членов семьи работника организации (супруг (супруга), родители, дети) в размере 10 тыс. рублей, а также в

в случае смерти работника организации – одному из членов его семьи (супруг (супруга), родители, дети) в размере 10 тыс. рублей.

Единовременная выплата производится в случае, если обращение за ней последовало не позднее шести месяцев со дня смерти.

Единовременная выплата предоставляется в том числе работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком.

II. Выплаты, предусмотренные Положением, предоставляются работникам организации по основному месту работы по основной занимаемой должности (ставке).

III. Источником финансирования выплат, предусмотренных Положением, являются средства бюджета города.

Основание: 1. Постановление Администрации города Нижневартовска от 30 января 2014 года № 130 «Положение о выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений».